

Was bedeutet Diskriminierung?

Unter Diskriminierung wird die Benachteiligung von Menschen aufgrund von Zuschreibungen oder (vermeintlichen) Gruppenzugehörigkeiten verstanden. Entscheidend für die Frage, ob eine Diskriminierung vorliegt, ist das Ergebnis einer Handlung oder Praxis und nicht die Motivation oder Absicht, die mit jeweiliger Handlung oder Praxis verfolgt wird. Benachteiligungen können direkt in der Interaktion mit Anderen oder mittelbar durch scheinbar neutrale Verfahren, Vorschriften, Regelungen oder Kriterien geschehen.

Kontakt

Eddi Steinfeldt-Mehrtens
Beauftragte_r für Diversität
Christian-Albrechts-Platz 4
Raum 1410
24118 Kiel
antidiskriminierungsberatung@email.uni-kiel.de
Telefon: 0431/880-7000

[www.diversitaet.uni-kiel.de/
antidiskriminierungsberatung](http://www.diversitaet.uni-kiel.de/antidiskriminierungsberatung)

Stand: August 2021



**Antidiskriminierungs-
beratung**
**Anti-Discrimination
Counselling**

What is discrimination?

Discrimination is the unequal treatment of someone based on ascriptions or a (perceived) membership of a social group. The crucial issue when deciding whether someone has been discriminated against is not the intention or motivation but the outcome of the behaviour or actions. People can be discriminated against directly in interaction with others or indirectly by apparently neutral procedures, regulations, practices or criteria.

Contact

Eddi Steinfeldt-Mehrtens
Officer for Diversity
Christian-Albrechts-Platz 4
Room 1410
24118 Kiel
antidiskriminierungsberatung@email.uni-kiel.de
Phone: +49 431 880-7000

[www.diversitaet.uni-kiel.de/
antidiskriminierungsberatung](http://www.diversitaet.uni-kiel.de/antidiskriminierungsberatung)

Last Update: August 2021

Beratungsangebot

- Beratung im Umgang mit erlebter oder beobachteter Diskriminierung an der Universität
- Unterstützung bei der Entwicklung und Umsetzung von selbstermächtigenden Handlungsstrategien
- Verweisberatung:
spezifische Vermittlung an geeignete Beratungen inner- und außerhalb der Universität
- Informationen und Sensibilisierung zu (Mehrfach-)Diskriminierung und Umgangsweisen mit Vielfalt

Beratungsgrundsätze

- Geschützter Raum, um über Diskriminierungserfahrungen zu sprechen
- Vertraulichkeit und Parteilichkeit im Sinne der Betroffenen
- Auf Wunsch anonyme Beratung
- Selbstbestimmung und Selbstermächtigung von Betroffenen
- Berücksichtigung unterschiedlicher Diskriminierungsdimensionen (Intersektionalität)
- Reflexion und Evaluation der Beratungsarbeit

Wenn Sie eine Diskriminierung an der CAU erfahren oder beobachtet haben, können Sie einen Termin vereinbaren. Wenn Sie unsicher sind, ob Sie eine Antidiskriminierungsberatung benötigen oder in Anspruch nehmen können, kontaktieren Sie mich gern.

Counselling offers

- Counselling for members of the University who have experienced or witnessed discrimination at Kiel University
- Assistance with organising and providing empowering support measures
- Relaying to other counsellors at the University and in the City of Kiel
- Information about and raising awareness of (multiple) discrimination and good practices for diversity

Principles of Counselling

- Protected space to talk about experiences of discrimination
- Confidentiality and partiality for people who have experienced discrimination
- Anonymous Counselling on request
- Self-determination and empowerment for those who have experienced discrimination
- Consideration of multiple discrimination (intersectionality)
- Reflection and evaluation of the counselling work

If you have experienced or witnessed discrimination at Kiel University, you can arrange an appointment for a consultation. If you are uncertain whether the Anti-Discrimination Counselling is appropriate for your circumstances, please contact me to find out.